

**БЕРЕЗОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Пятого созыва

РЕШЕНИЕ

Девятнадцатая внеочередная сессии

21.02.2017г..

№ 3

п. Железнодорожный

Об утверждении положения об оплате труда в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области

В целях упорядочения оплаты труда, работников органов местного самоуправления сельсовета, замещающих должности муниципальной службы, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы,

РЕШИЛ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, оплата труда лиц замещающие муниципальные должности. (Приложение №1)

2. Утвердить «Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области». (Приложение №2)

3. Утвердить «Положение об оплате труда работников, рабочих профессий в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области сельсовета» (Приложение3)

4. Установить, что оплата труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, оплата труда работников, рабочих профессий осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

5. Направить настоящее решение Главе для подписания и опубликования в районной газете «Приобская правда»

6. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

7. Признать утратившим силу решение внеочередной пятьдесят третьей сессии четвертого созыва Совета депутатов Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области №2 от 20.08.2015 года.

Глава Березовского сельсовета
С. И. Михеев

Председатель Совета депутатов
С.В. Симаков

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда в органах местного самоуправления и муниципальных
органах Березовского сельсовета Новосибирского района
Новосибирской области

I. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда в органах местного самоуправления и муниципальных органах Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Законами Новосибирской области «О муниципальной службе в Новосибирской области», «О реестре должностей муниципальной службы в Новосибирской области», на основании постановления администрации Новосибирской области от 31.01.2017 №20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области». В соответствии с 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

1.2. Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, а также лиц, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы органов местного самоуправления в Березовском сельсовете Новосибирского района Новосибирской области (далее – поселение).

1.3. Оплата труда в администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств местного бюджета и может индексироваться (увеличиваться) на коэффициент кратности (увеличения) окладов денежного содержания муниципальных служащих Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

2. Расходы на оплату труда депутатов, членов выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, рассчитываются с учетом начисления страховых взносов в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации тарифами.

2.1. Годовой фонд оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в расчете на штатную единицу (ФОТмд), рассчитывается по следующей формуле:

$\text{ФОТмд} = (\text{ДВ} + \text{ЕДП} + \text{НГТ}) \times 12 \times \text{РК} + (\text{ЕДВ} \times \text{РК})$, где

ДВ - норматив месячного денежного содержания (вознаграждение);

ЕДП- норматив ежемесячного денежного поощрения, от величины месячного денежного содержания (вознаграждения) устанавливается равным:

Наименование должности	Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) (В поселениях с численностью населения менее 5тыс. человек.)
Глава Березовского сельсовета	1,37

НГТ – норматив ежемесячной процентной надбавки к месячному денежному содержанию (вознаграждению) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, который устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

ЕДВ – норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, который устанавливается равным 2 ДВ;

РК – районный коэффициент.

Расчет норматива размера месячного денежного содержания (вознаграждения) депутатов, выборных должностных лиц администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, производится по формуле:

$$\text{ДВ} = \text{БДО} \times \text{К}, \text{ где:}$$

БДО – базовый должностной оклад, равный 2403 рубля (размер должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист»);

К – коэффициент кратности, который принимается равным:

Наименование муниципальной должности	Коэффициент кратности (В поселениях с численностью населения менее 5тыс. человек.)
Глава Березовского сельсовета	3,9

– в случае экономии расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, выплата премиальных для конкретных должностных лиц не ограничивается.

2.2. Расходы на оплату труда муниципальных служащих администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области рассчитываются с учетом начисления страховых взносов в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации тарифами.

Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих в расчете на штатную единицу (ФОТмс) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТмс} = (\text{ДО} + \text{НКЧ} + \text{НОУ} + \text{НВЛ} + \text{ЕДП} + \text{НГТ}) \times 12 \times \text{РК} \\ + (\text{ЕДВ} + \text{МП} + \text{П}) \times \text{РК}, \text{ где:}$$

ДО – норматив месячного должностного оклада;

НКЧ – норматив ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих, который устанавливается равным:

Наименование классного чина муниципальных служащих	Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих (НКЧ) (рублей) ¹
Советник муниципальной службы 3 класса	1135
Секретарь муниципальной службы 1 класса	930
Секретарь муниципальной службы 2 класса	880
Секретарь муниципальной службы 3 класса	723

НОУ – норматив ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, который устанавливается равным:

2 ДО – по высшим должностям муниципальной службы;

1,5 ДО – по главным должностям муниципальной службы;

1,2 ДО – по ведущим должностям муниципальной службы;

0,9 ДО – по старшим должностям муниципальной службы;

0,6 ДО – по младшим должностям муниципальной службы;

НВЛ – норматив ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, который устанавливается равным:

- 0,10 ДО – при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет;
- 0,15 ДО – при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет;
- 0,20 ДО – при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;
- 0,30 ДО – при стаже муниципальной службы от 15 лет и выше;

ЕДП – норматив ежемесячного денежного поощрения к должностному окладу устанавливается равным²:

Наименование должности	норматив –ЕДП(в поселениях численностью менее 5,0 тыс. человек)
Глава администрации (по контракту)	1,5-2
Председатель совета депутатов	1,5-3,05
Председатель контрольно-счетного органа	1,5-3,05
Заместитель главы администрации	1,5-2,3
Специалист 1-го разряда	1,5-3,05
Специалист 2-го разряда	1,5-3,05
Специалист	1,5-3,05

П – норматив премии за выполнение особо важных и сложных заданий, который устанавливается равным 2 ДО³;

ЕДВ – норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, который устанавливается равным 2 ДО;

МП – норматив материальной помощи, который устанавливается равным 1 ДО;

РК – районный коэффициент.

Расчет норматива размера месячного должностного оклада муниципального служащего производится по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БДО} \times \text{К}, \text{ где:}$$

БДО – базовый должностной оклад, равный 2403 рубля (размер должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист»);

К – коэффициент кратности, который принимается равным

Наименование должности	К(коэффициент кратности) (В поселениях с численностью населения менее 5тыс. человек.)
Глава администрации (по контракту)	1,72
Заместитель главы администрации	1,5
Председатель контрольно-счетного органа	1,4
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,35
Аудит контрольно-счетного органа	1,33
Инспектор контрольно-счетного органа	1,26
Специалист 1-го разряда	1,26

Специалист 2-го разряда	1,13
Специалист	1,0

¹ – индексируется (увеличивается) одновременно с индексацией (увеличением) месячных должностных окладов муниципальных служащих на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области;

² – конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется главой администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области по представлению непосредственного главы администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

профессиональная компетентность муниципальных служащих;

уровень исполнительской дисциплины;

опыт профессиональной служебной деятельности;

степень самостоятельности и ответственности, инициатива, творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы;

³ – в случае экономии расходов на оплату труда муниципальных служащих максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничивается.

3. Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, (ФОТмд) и муниципальных служащих (ФОТмс) рассчитывается исходя из следующих нормативов численности¹:

в поселениях:

Наименование должности	С численностью населения от 3 до 5 (тыс.чел.)
Глава поселения	1
Председатель Совета депутатов	1
Председатель контрольно-счетного органа	1
Заместитель главы администрации	1
Специалист 1-го разряда	5
Специалист 2-го разряда	2
Специалист	1
Всего:	12

¹ – за исключением должностей, вводимых в администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области для исполнения переданных государственных полномочий.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского сельсовета (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», постановлениями главы Новосибирского района от 17.11.2008 № 2599 «О переводе работников рабочих профессий администрации Новосибирского района на новые условия оплаты труда» и от 19.12.2008 № 3242 «О внесении изменений в постановление главы района № 2599 от 17.11.2008», приказа Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области №113 от 27.02.2013 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02.2008 №55»

1.2. Действие Положения распространяется на:

- работников по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления (программист 1 категории, бухгалтер, секретарь);
- работников рабочих профессий (водитель автомобиля уборщик помещений, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, уборщик территорий, подсобный рабочий, оператор котельной).

1.3. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского сельсовета осуществляется, в пределах фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год.

2. Оплата труда работников по техническому обеспечению

2.1. Оплата труда работников по техническому обеспечению состоит из месячного должностного оклада (далее должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат. Размеры должностных окладов установлены на основании вышеуказанных нормативно правовых актов

администрации Березовского сельсовета Новосибирского района
Новосибирской области и равны :

- Бухгалтер - 6556,00рублей;
- Секретарь - 4409,00 рублей.

2.2. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов производится одновременно при увеличении (индексации) должностных окладов муниципальных служащих нормативными правовыми актами главы Березовского сельсовета в соответствии с законом Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области на соответствующий финансовый год .

2.3. Работникам по техническому обеспечению устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

2.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия, , высокие достижения в труде и специальный режим работы в размере до 100% должностного оклада.

2.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующем размере:

Стаж работы	Процентов должностного оклада
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
От 23 лет	30

В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются периоды работы на должностях в органах государственной власти и местного самоуправления. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера данной надбавки.

2.3.3. Возможна выплата ежемесячного денежного поощрения в размере одного должностного оклада.

2.3.4. Премирование по результатам работы за календарный период года (месяц, квартал, год). Премия выплачивается в процентах от должностного оклада в размере не менее шести окладов в год .

2.3.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

2.3.6 Материальная помощь в размере одного должностного оклада в год.

2.4. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

2.5. При формировании фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

2.5.1. Ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 10 должностных окладов.

2.5.2. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов.

2.5.3. Материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

2.6. Установить следующие виды ежемесячных доплат :

- . Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 30 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

- .. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени и оплачивается в двойном размере дневной ставки должностного оклада (рассчитанного за день работы) за каждый день работы в выходные и нерабочие праздничные дни . .

- За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполненных работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы ,определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

– в случае экономии расходов на оплату труда в течении года может выплачиваться премия размерами для конкретных работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского сельсовета не ограничивается.

3. Оплата труда работников, рабочих профессий

3.1. Оплата труда работников рабочих, занятых в администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области осуществляется на основе должностного оклада (далее должностной оклад), выплат. Компенсационного и стимулирующего характера .

К выплатам компенсирующего характера относятся доплаты за ;

- работу в ночное время;

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни ;

- совмещение профессий (должностей) расширение зоны обслуживания , увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы ,определенной трудовым договором;

- сверх урочную работу;

- работу с вредными (или) опасными условиями труда .

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- качественные показатели деятельности рабочих;

- продолжительность непрерывной работы .

3.1.2. на оклад ,компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент

3.2. Размеры окладов рабочих

№ п/п	Наименование профессий и характеристика работ	Размер оклада, руб.
1	<p><u>Водитель автомобиля</u></p> <p>4 разряда</p> <p>- управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния автомобиля перед выездом на линию и постановка его на отведенное место по возвращении. Устранение возникших во время работы мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов.</p> <p>Примечание</p> <p>- в случаях работы на 2 - 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.)</p>	<p>3971,14</p> <p>Водители тарифицируются на разряд выше с повышением оклада на 10%</p>
2	<p><u>Уборщик служебных помещений</u></p> <p>1 разряда - уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в здание. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала.</p>	<p>3472,86</p>
3	<p><u>Уборщик территории</u></p> <p>1 разряда –подметание проезжей части дорог и тротуаров улиц, , очистка их от снега и льда, посыпка песком. Рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды .Очистка от снега и льда пожарных колодцев для свободного доступа к ним. Поливка мостовых, тротуаров, зеленых насаждений, клумб и газонов. Периодическая промывка дезинфекция уличных урн, очистка их от мусора. Наблюдение за санитарным состоянием обслуживаемой территории.</p>	<p>3472,86</p>
4	<p><u>Машинист (кочегар) котельной</u></p>	<p>3472,86</p>

	<p><u>2 разряда-</u> обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной тепло производительностью до 12,6 ГДж/ч (до 3Гкал/ч) или обслуживание катальной отдельных водогрейных или паровых котлов тепло производительностью котла до 21 ГДж/ч (до 5Гкал/ч) работающем на твердом топливе .Дробление топлива загрузка и шуровка топки котла , Регулирование горения топлива. Наблюдение по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котле, давление пара и температуры воды, подаваемой в отопительную систему . Пуск ,остановка насоса ,моторов, вентиляторов и других вспомогательных механизмов. Чистка арматуры и приборов котла. Участие в промывке, очистке и ремонте котла .</p>	
--	---	--

3.3.Размеры выплат компенсационного характера

3.3.1.Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполненных работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы ,определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или)объема дополнительной работы.,

3.3..2. Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

3.3.3. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере .

3.3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере , за последующие часы в двойном размере.

3.3.5. Привлечение работников к сверхурочной работе производится по распоряжению главы администрации с письменного согласия каждого работника.

3.3.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни к работе в ночное время производится в редких исключительных случаях (выборы ,референдум и др.) по распоряжению главы администрации с письменного согласия каждого работника.

3.3.7. Продолжительность сверхурочной работы (включая работу в выходные и нерабочие дни, работу в ночное время) не должна превышать для каждого работника 4 часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год.

3.4. Размеры выплат стимулирующего характера .

3.4.1..Ежемесячная надбавка к должностному окладу за качественные показатели деятельности рабочих устанавливаются в следующих размерах .

Наименование рабочих профессий	Качественные показатели деятельности	Размер надбавки, процентов от оклада
--------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

Водитель автомобиля	1.Обеспечение безопасного и безаварийного движения.	120
	2.Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ.	60
	3. Содержание автомобиля в технически исправном состоянии.	60
Уборщик служебных помещений, уборщик территории	1.Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками	40
	2. Поддержание чистоты и порядка в течении всего рабочего дня .	30
Машинист (кочегар) котельной	1.Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	30
	2. Своевременное устранение мелких технических неисправностей и поддержание чистоты и порядка в течении всего рабочего дня .	20

Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу определяются главой администрации.

При условии выполнения качественных показателей трудовой деятельности и своевременно и в полном объеме представленной рабочей документации (путевые листы ,счет-фактура и т.д.) по итогам работы за календарный период года (месяц) рабочим могут выплачиваться премии при условии экономии фонда зарплаты.

Премии устанавливаются в процентах к окладу. Конкретный размер премии определяется главой администрации.

При наличии экономии фонда оплаты труда в конце календарного года могут выплачиваться денежные поощрения. Персональный состав в размере получаемого поощрения определяется главой администрации пропорционально фактически отработанному времени .

На премиальные и денежные поощрения начисляется районный коэффициент.

Порядок и условия премирования, в том числе выплат поощрений за счет экономии фонда оплаты труда определяются положением о премировании.

3,5. Размеры выплат за продолжительность непрерывной работы

3.5.1.Размер ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы в администрации определяется в зависимости от стажа работы и устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Процентов оклада
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15

От 13 до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
От 23 лет	30

3.5.2. В стаж работы, дающей право на установление надбавки, включаются периоды работы в администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

3.5.3. Основным документом, подтверждающим стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается с месяца возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки.

3.6. Заключительные положения

3.6.1. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Новосибирской области .

3.6.2. Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится в сроки и размерах, устанавливаемых нормативными правовыми актами главы администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области на основе соответствующих постановлений Губернатора Новосибирской области.