

**БЕРЕЗОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

четвертого созыва

РЕШЕНИЕ

Пятьдесят третья внеочередная сессии

20.08.2015г..

№ 2

п .Железнодорожный

Об утверждении положения об оплате труда в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области

В целях упорядочения оплаты труда, работников органов местного самоуправления сельсовета, замещающих должности муниципальной службы, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы,

РЕШИЛ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, оплата труда лиц замещающие муниципальные должности. (Приложение №1)

2. Утвердить «Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области». (Приложение №2)

3. Утвердить «Положение об оплате труда работников, рабочих профессий в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области сельсовета» (Приложение3)

4. Установить, что оплата труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, оплата труда работников, рабочих профессий осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

5. Направить настоящее решение Главе для подписания и опубликования в районной газете «Приобская правда»

6. Настоящее решение вступает в силу со дня ,следующего за днем его официального опубликования.

Глава Березовского сельсовета
С.И.Михеев

Председатель Совета депутатов
Н.А.Вялков

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда в органах местного самоуправления и муниципальных органах Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области

I. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда в органах местного самоуправления и муниципальных органах Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Законами Новосибирской области «О муниципальной службе в Новосибирской области», «О реестре должностей муниципальной службы в Новосибирской области», постановлением администрации Новосибирской области от 28.12.2007 №206-па «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Новосибирской области» в редакции постановлений правительства Новосибирской области от 03.06. 2013г № 247-п с учетом постановления Губернатора Новосибирской области от 28.02.2012 № 29 «О повышении окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области и должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области» и устанавливает условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не относящиеся к муниципальной службе Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

1.2. Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, а также лиц, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы органов местного самоуправления в Березовском сельсовете (далее – поселение).

1.3. Оплата труда в органах местного самоуправления поселения, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств местного бюджета и может индексироваться (увеличиваться) на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания муниципальных служащих Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

2. Оплата труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2.1. Оплата труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, включает в себя:

- ежемесячное денежное содержание (должностной оклад).
- ежемесячное денежное поощрение;
- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- премию за выполнение особо важных и сложных задач;
- иные выплаты в соответствии с нормативами, утвержденными законодательством Российской Федерации, правовыми актами Новосибирской области.

2.2. Ежемесячное денежное содержание (должностной оклад) депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливается путем умножения базового оклада в размере **2403,00** рубля (Две тысячи четыреста три рубля 00 копеек) (соответствующего размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист») на соответствующий коэффициент кратности (К) по занимаемой должности:

Наименование муниципальной должности	Коэффициент кратности
Глава Березовского сельсовета	3,9

Увеличение (индексация) размеров окладов, производится при увеличении (индексации) должностных окладов государственных служащих Новосибирской области, в соответствии с нормативно-правовыми актами Новосибирской области.

2.3. Ежемесячное денежное поощрение, устанавливается в размере 1,37 их ежемесячного денежного содержания (должностного оклада).

2.4. На ежемесячное денежное содержание (должностной оклад) и иные выплаты, начисляется районный коэффициент.

2.5. Муниципальным служащим, замещающим должности главной группы должностей муниципальной службы, предоставляется -14 календарных дней дополнительного отпуска в соответствии с Законом Новосибирской области № 157-ОЗ от 30.10.2007г. «О муниципальной службе в Новосибирской области»

3. Оплата труда лиц замещающих муниципальные должности на постоянной основе (далее – муниципальные служащие)

Оплата труда муниципальных служащих состоит из денежного содержания (далее денежное вознаграждение) и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.

Предельный размер месячного денежного вознаграждения муниципальных служащих, устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист») и равен должностному окладу 2403 рубля умноженному на соответствующий коэффициент кратности (К) по занимаемой должности:

3.1. Расчет размер месячного должностного оклада (ДО) муниципального служащего

$$\text{ДО} = \text{БДО} \times \text{К},$$

где:

БДО (базовый должностной оклад) = 2403,0 рублей (две тысячи три рубля 00 копеек) (размер должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист»);

К – коэффициент кратности, который установлен Постановлением администрации Новосибирской области от 28.12.2007. №206-па в редакции постановления Правительства Новосибирской области от 09.07.2012 года №327-п и равен в поселении с численностью населения менее 5 000 человек:

Наименование должности	К (коэффициент кратности)
Глава администрации (по контракту)	1,54
Заместитель главы администрации	1,23
Председатель контрольно-счетного органа (строка введена постановления Правительства Новосибирской области от 09.07.2012 года №327-п	1,22
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,21
Заместитель председатель контрольно-счетного органа (строка введена постановления Правительства Новосибирской области от 09.07.2012 года №327-п	1,14
Аудит контрольно-счетного органа (строка введена постановления Правительства Новосибирской области от 09.07.2012 года №327-п	1,03
Инспектор контрольно-счетного органа (строка введена постановления Правительства Новосибирской области от 09.07.2012 года №327-п	1,02
Специалист 1-го разряда	1,00
Специалист 2-го разряда	0,96
Специалист	0,90

3.2.. Размер дополнительных выплат определяется исходя из должности замещаемой муниципальной службы и стажа муниципальной службы в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы.

3.3.. К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

3.4. На оклад денежного содержания и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

4. Размеры дополнительных выплат

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы:

Стаж работы муниципальной службы	Процентов должностного оклада
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем порядке:

4.2.1. По ведущим должностям муниципальной службы: - 120 процентов должностного оклада.

4.2.2. По старшим должностям муниципальной службы: - 90 процентов должностного оклада.

4.2.3. По младшим должностям муниципальной службы – 60 процентов должностного оклада.

4.2.4. Ежемесячная надбавка устанавливается персонально на 1 год распоряжением главы Березовского сельсовета. При приеме на работу надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается главой Березовского сельсовета в пределах, установленных законом, границ конкретной группы должностей муниципальной службы.

4.2.5. Учитывая сложность и напряженность выполняемой работы и в случаях возникновения конкретных обстоятельств, размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может пересматриваться в сторону увеличения, либо снижения в течение календарного года по результатам работы муниципального служащего.

4.2.6. Муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование распоряжением главы устанавливается надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 200 процентов.

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается постановлением главы Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

4.4. Ежемесячное денежное поощрение к должностному окладу муниципального служащего определяется в зависимости от реального вклада работающего, пропорционально фактически отработанному времени, в размере до полутора должностных окладов.

4.4.1. Порядок принятия решения о премировании и условия премирования определяются положением о премировании муниципальных служащих, работников по техническому обеспечению, утвержденному главой Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

4.5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится по итогам календарного периода года (не реже 1 раза в полугодие) и максимальными размерами для работника не ограничиваются.

4.5.1. Средства для выплаты премии предусматриваются в размере не более восьми месячных окладов денежного содержания в расчете на год.

4.5.2. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий (его обоснованное значение в решении общих задач администрации, проявленная при этом инициатива и творческий подход) муниципального служащего устанавливается персонально распоряжением главы Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

4.6. По итогам календарного периода года (не реже 1 раза в полугодие) при наличии экономии фонда оплаты труда на основании распоряжения главы администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области выплачивается дополнительная премия муниципальным служащим.

4.6.1. Порядок принятия решения о дополнительном премировании муниципальных служащих за счет экономии фонда оплаты труда определен положением о ежемесячном премировании муниципальных служащих.

4.7. Предусматриваются следующие виды единовременных выплат:

- для организации отдыха и лечения;
- материальная помощь;
- материальная помощь при возникновении чрезвычайных ситуаций (смерть близкого родственника, болезнь, утрата имущества в результате пожара, кражи, стихийное бедствие и т.д.)

4.7.1. Единовременные выплаты для организации отдыха и лечения производятся на основании личного заявления, согласованного с непосредственным руководителем, один раз в календарном году, как правило, при уходе в очередной оплачиваемый отпуск, или в другое время в течение календарного года в размере двух месячных должностных окладов.

4.7.2. материальная помощь выплачивается на основании личного заявления один раз в год в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь вновь принятым муниципальным служащим выплачивается не ранее чем через $\frac{1}{2}$ года, после начала работы в администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, пропорционально фактически отработанному времени в расчетном году.

4.7.3. При наличии экономии фонда оплаты труда, в порядке исключения, может быть дополнительно выплачена материальная помощь в случае возникновения чрезвычайной ситуации (смерть близкого родственника, болезнь, утрата имущества в результате пожара, кражи, стихийное бедствие и иных непредвиденных обстоятельств).

Решение о выплате материальной помощи при возникновении чрезвычайной ситуации и ее размере, принимает глава администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, на основании личного заявления муниципального служащего с указанием причин и предоставлением подтверждающих документов (медицинские справки, заключения соответствующих органов и т.д.) Районный коэффициент на данный вид материальной помощи не начисляется.

4.7.4. В случае смерти муниципального служащего материальная помощь выплачивается супруге (супругу), одному из родителей, либо другому члену семьи.

5. Ежемесячные надбавка за классный чин;

Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается фиксировано в размере

Секретарь муниципальной службы 3 класса 723 руб.
Секретарь муниципальной службы 2 класса 880 руб.
Секретарь муниципальной службы 1 класса 930 руб.

Приложение №2

К Решению сессии Совета депутатов
Березовского сельсовета
Новосибирского района
Новосибирской области
№2 от 20.08.2015г

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского сельсовета (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений» и от 17 мая 2007 года № 206 па «Об утверждении положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области», постановления правительства Новосибирской области №247-п от 03.06.2013 года «О внесении изменений в постановление администрации Новосибирской области от 28.12.2007 №206- па», постановлениями главы Новосибирского района от 17.11.2008 № 2599 «О переводе работников рабочих профессий администрации Новосибирского района на новые условия оплаты труда» и от 19.12.2008 № 3242 «О внесении изменений в постановление главы района № 2599 от 17.11.2008», приказа Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области №113 от 27.02.2013 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02.2008 №55»

1.2. Действие Положения распространяется на:

- работников по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления (программист 1 категории, бухгалтер, секретарь);
- работников рабочих профессий (водитель автомобиля уборщик помещений, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, уборщик территорий, подсобный рабочий, оператор котельной).

1.3. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского сельсовета осуществляется, в пределах фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год.

2. Оплата труда работников по техническому обеспечению

2.1. Оплата труда работников по техническому обеспечению состоит из месячного должностного оклада (далее должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат. Размеры должностных окладов установлены на основании вышеуказанных нормативно правовых актов администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области и равны :

- Бухгалтер - 5133,79 рублей;
- Секретарь - 4409,00 рублей.

2.2. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов производится одновременно при увеличении (индексации) должностных окладов муниципальных служащих нормативными правовыми актами главы Березовского сельсовета в соответствии с законом Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

2.3. Работникам по техническому обеспечению устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

2.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в размере до 100% должностного оклада.

2.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующем размере:

Стаж работы	Процентов должностного оклада
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
От 23 лет	30

В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются периоды работы на должностях в органах государственной власти и местного самоуправления. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера данной надбавки.

2.3.3. Ежемесячное денежное поощрение в размере одного должностного оклада.

2.3.4. Премирование по результатам работы за календарный период года (месяц, квартал, год). Премия выплачивается в процентах от должностного оклада и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается

2.3.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

2.3.6 Материальная помощь в размере одного должностного оклада в год.

2.4. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

2.5. При формировании фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

2.5.1.Ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 10 должностных окладов.

2.5.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов.

2.5.3. Премий по результатам работы – в размере 3 должностных окладов.

2.5.4.Ежемесячного денежного поощрения – в размере 12 должностных окладов.

2.5.5.Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска –в размере 2 должностных окладов.

2.5.6. Материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

2.6. Установить следующие виды ежемесячных доплат :

-. Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 30 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

.. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени и оплачивается в двойном размере дневной ставки должностного оклада (рассчитанного за день работы) за каждый день работы в выходные и нерабочие праздничные дни . .

- За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполненных работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы ,определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора

3.Оплата труда работников, рабочих профессий

3.1. Оплата труда работников рабочих, занятых в администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области осуществляется на основе должностного оклада (далее должностной оклад), выплат. Компенсационного и стимулирующего характера .

К выплатам компенсирующего характера относятся доплаты за ;

-работу в ночное время;

-работу в выходные и нерабочие праздничные дни ;

-совмещение профессий (должностей) расширение зоны обслуживания , увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы ,определенной трудовым договором;

- сверх урочную работу;

- работу с вредными (или) опасными условиями труда .

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- качественные показатели деятельности рабочих;

- продолжительность непрерывной работы .

3.1.2. на оклад ,компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент

3.2. Размеры окладов рабочих

№ п/п	Наименование профессий и характеристика работ	Размер оклада, руб.
1	<u>Водитель автомобиля</u> 4 разряда - управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния автомобиля перед выездом на линию и постановка его на отведенное место по возвращении. Устранение возникших во время работы мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. Примечание - в случаях работы на 2 - 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.)	3971,14 Водители тарифицируются на разряд выше с повышением оклада на 10%
2	<u>Уборщик служебных помещений</u> 1 разряда - уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами	3472,86

	мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в здание. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала.	
3	<u>Уборщик территории</u> 1 разряда –подметание проезжей части дорог и тротуаров улиц, , очистка их от снега и льда, посыпка песком. Рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды .Очистка от снега и льда пожарных колодцев для свободного доступа к ним. Поливка мостовых, тротуаров, зеленых насаждений, клумб и газонов. Периодическая промывка дезинфекция уличных урн, очистка их от мусора. Наблюдение за санитарным состоянием обслуживаемой территории.	3472,86
4	<u>Машинист (кочегар) котельной</u> <u>2 разряда-</u> обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью до 12,6 ГДж/ч (до 3Гкал/ч) или обслуживание котельной отдельных водогрейных или паровых котлов теплопроизводительностью котла до 21 ГДж/ч (до 5Гкал/ч) работающем на твердом топливе .Дробление топлива загрузка и шуровка топки котла , Регулирование горения топлива. Наблюдение по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котле, давление пара и температуры воды, подаваемой в отопительную систему . Пуск ,остановка насоса ,моторов, вентиляторов и других вспомогательных механизмов. Чистка арматуры и приборов котла. Участие в промывке, очистке и ремонте котла .	3472,86

3.3.Размеры выплат компенсационного характера

3.3.1.Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполненных работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы ,определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или)объема дополнительной работы.,

3.3..2. Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

3.3.3. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере . 3.3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере , за последующие часы в двойном размере.

3.3.5. Привлечение работников к сверхурочной работе производится по распоряжению главы администрации с письменного согласия каждого работника.

3.3.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни к работе в ночное время производится в редких исключительных случаях (

выборы ,референдум и др.) по распоряжению главы администрации с письменного согласия каждого работника.

3.3.7. Продолжительность сверхурочной работы (включая работу в выходные и нерабочие дни, работу в ночное время) не должна превышать для каждого работника 4 часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год.

3.4. Размеры выплат стимулирующего характера .

3.4.1..Ежемесячная надбавка к должностному окладу за качественные показатели деятельности рабочих устанавливаются в следующих размерах .

Наименование рабочих профессий	Качественные показатели деятельности	Размер надбавки, процентов от оклада
Водитель автомобиля	1.Обеспечение безопасного и безаварийного движения.	120
	2.Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ.	60
	3. Содержание автомобиля в технически исправном состоянии.	60
Уборщик служебных помещений, уборщик территории	1.Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками	40
	2. Поддержание чистоты и порядка в течении всего рабочего дня .	30
Машинист (кочегар) котельной	1.Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	30
	2. Своевременное устранение мелких технических неисправностей и поддержание чистоты и порядка в течении всего рабочего дня .	20

.Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу определяются главой администрации.

При условии выполнения качественных показателей трудовой деятельности и своевременно и в полном объеме представленной рабочей документации (путевые листы ,счет-фактура и т.д.) по итогам работы за календарный период года (месяц) рабочим могут выплачиваться премии.

Премии ,

Вновь принятым рабочим могут выплачиваться в следующем порядке :

-работникам ,зачисленным в штат администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области в первой половине календарного месяца (до 15 числа включительно), премия выплачивается с первого числа следующего месяца ;

- работникам ,зачисленным в штат администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области после 15 числа календарного месяца, премия выплачивается не ранее чем через1 месяц (30 календарных дней) после начала работы в администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области ,начиная с 01 числа последующего месяца ;

- премия выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

Премии устанавливаются в процентах к окладу. Конкретный размер премии определяется главой администрации.

Средства для выплаты премии предусматриваются в размере двенадцати месячных окладов для водителей автомобиля и шести месячных окладов для других категорий работников в расчете на год.

При наличии экономии фонда оплаты труда в конце календарного года могут выплачиваться денежные поощрения. Персональный состав в размере получаемого поощрения определяется главой администрации пропорционально фактически отработанному времени .

На премиальные и денежные поощрения начисляется районный коэффициент.

Порядок и условия премирования, в том числе выплат поощрений за счет экономии фонда оплаты труда определяются положением о премировании.

3.5. Размеры выплат за продолжительность непрерывной работы

3.5.1. Размер ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы в администрации определяется в зависимости от стажа работы и устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Процентов оклада
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
От 23 лет	30

3.5.2. В стаж работы, дающей право на установление надбавки, включаются периоды работы в администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

3.5.3. Основным документом, подтверждающим стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается с месяца возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки.

3.6. Заключительные положения

3.6.1. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Новосибирской области .

3.6.2. Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится в сроки и размерах, устанавливаемых нормативными правовыми актами главы администрации Березовского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области на основе соответствующих постановлений Губернатора Новосибирской области.